

پرسشنامه رهبری اخلاقی

کاملا مخالفم	مخالفم	موافقم	کاملا موافقم	سوالات	
				مدیر اصل شایستگی را در انتصاب افراد رعایت کرده و از تبعیض دوری می جوید.	1
				مدیر به قولی که به کارکنانش می دهد عمل می کند.	2
				مدیر فضای مناسب را برای مشارکت کارکنان ایجاد می کند.	3
				شفافیت سازی مدیر موجب رفع ابهام و حل مشکلات شده است.	4
				مدیر ارزشیابی انتقادی را به منظور پیدا کردن راه حل های بهتر برای حل مسائل و مشکلات مورد تشویق قرار می دهد .	5
				مدیر اگر متوجه شود که کار اشتباهی مرتکب شده است به سادگی و خلوص نیت به آن اعتراف می کند.	6
				مدیر در رفتار خود با کارکنان عدالت و انصاف را رعایت می کند.	7
				مدیر شنونده و سنگ صبور مسائل و مشکلات کارکنانش است.	8
				واگذاری مسئولیت به کارکنان بر اساس لیاقت و کاردانی آنها صورت می گیرد	9
				مدیر بر سر انتظارات مشترک به طور صادقانه با کارکنانش گفتگو می کند.	10
				مدیر تضاد و تعارض را فرصتی برای یادگیری و اداره بهتر سازمان می داند.	11
				مدیر آنچه را از دیگران انتظار دارد خود نیز به آن عمل می کند.	12
				روابط مدیر با کارکنان صمیمانه و دوستانه است.	13
				مدیر نسبت به نیازهای کارکنان حساس است.	14
				مدیر جهت کمک به رشد دیگران به عنوان مربی عمل می کند	15
				مدیر در انجام وظایف خود از مهارت های لازم برخوردار است.	16
				مدیر هر یک از کارکنان خود را به عنوان یک فرد قابل احترام، مورد توجه قرار می دهد.	17
				مدیر افراد را با رفتارهای مناسب و در عمل رهبری و هدایت می کند.	18
				مدیر به تناسب تلاش و زحمات کارکنان از آنها قدردانی نموده و به آنها پاداش می دهد.	19
				مدیر همیشه و همه جا برای روابط انسانی مناسب با همکاران خود اولویت قائل است.	20

				21	گفتار و کردار مدیر با دیگران روراست و صادقانه است.
				22	مدیر اندیشه‌های کارکنان را بارور ساخته و سعی در مشارکت دادن آنها در فعالیت‌های سازمان دارد.
				23	مدیر مشکلات و تنگناهای سازمان را با کارکنان در میان نمی‌گذارد.
				24	مدیر تضاد و تعارض در آراء و عقاید را تحمل کرده و آنرا فرصت تلقی می‌کند.
				25	مدیر از اعضای سازمان می‌خواهد که استانداردها و قوانین و مقررات را دقیقاً رعایت کند.
				26	مدیر از نوآوری و ابتکار عمل کارکنان حمایت می‌کند.
				27	مدیر از تنگ نظری و تعصب جاهلانه بدور است.
				28	مدیر برای ارتقا و رشد کارکنان شرایط مساوی ایجاد می‌کند.
				29	مدیر سعی می‌کند حضور بیشتری در کنار کارکنانش داشته باشد.
				30	غالباً مدیر پذیرای انتقادات بوده و از شنیدن آن ناراحت نمی‌شود.
				31	مدیر محیطی را بوجود می‌آورد که به هر فردی اجازه رشد و یادگیری را می‌دهد.
				32	مدیر رفتارهای منحرف از قانون را سریع و فوری مورد رسیدگی قرار می‌دهد.
				33	مدیر می‌داند که تعارض یک پدیده طبیعی در سازمان است و از آن برای رشد ارتقای کارکنان استفاده می‌کند.
				34	زیردستان مدیر را به عنوان الگو پذیرفته و می‌کوشند تا رفتارهای خود را با او همانندسازی کنند.
				35	مدیر به صحبت‌ها و نظرات کارکنان به دقت گوش می‌دهد.
				36	شفافیت‌سازی مدیر از ایجاد فضای ناسالم در سازمان جلوگیری کرده است.
				37	مدیر کارکنان را تشویق می‌کند تا به آنچه می‌توانند باشند برسند.
				38	مدیر سعی در رعایت شایسته‌سالاری در ارتقای کارکنان دارد.
				39	مدیر از طریق آموزشهای مستمر زمینه رشد و بالندگی و تعالی زیردستان خود را فراهم کرده است.
				40	مدیر کسی است که کارکنان به دلیل صلاحیت‌های تخصصی‌اش از همکاری با او احساس غرور می‌کنند.
				41	مدیر به جای رابطه‌مداری به قانون‌مداری و رعایت آن خود را ملزم و متعهد می‌داند.