

**کارمند گرامی**  
**با سلام و احترام**

پرسشنامه‌ای که در اختیار دارید؛ جهت انجام پایان‌نامه کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی در زمینه رهبری معنوی طراحی شده است. این پرسشنامه شامل ۲۵ سؤال است. از جنابعالی خواهشمند است با صبر و حوصله کافی به پرسش‌ها پاسخ داده و محقق را در رسیدن به نتایج مطلوب یاری نمایید. بدیهی است موفقیت در این تحقیق تا حد زیادی در گرو پاسخگویی مسئولانه و متعهدانه جنابعالی به تمامی سؤالات این پرسشنامه است. اطمینان داده می‌شود که پرسشنامه فاقد نام بوده و از اطلاعات مندرج در آن صرفاً برای آزمون فرضیات تحقیق استفاده خواهد شد.

**با سپاس و آرزوی توفیق**

**علی کاظمی**

**دانشجوی دوره کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی**

**دانشگاه فردوسی مشهد**

جنسیت: مرد  زن

نوع استخدام: رسمی  غیر رسمی

خیلی موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالفم	خیلی مخالفم
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

۱- دانشگاه من برای اشتباهات سهوی تنبیه در نظر نمی گیرد.

۲- چشم انداز دانشگاه من، باعث می شود که بهتر کار کنم.

۳- کاری که انجام می دهم برایم معنی دار است.

۴- مدیر من واقعا به کارکنانش توجه دارد.

۵- من خیلی خوشحال می شوم که بقیه عمر کاریم را در این دانشگاه بمانم.

۶- دانشگاه من راز دار و به کارکنانش وفادار می باشد

۷- من به چشم انداز دانشگاه متعهد هستم.

۸- همه در این دانشگاه مشغول انجام وظیفه هستند و وقت بیهوده کمی وجود دارد.

۹- من برای کارم اهداف چالشی را بر می گزینم به خاطر اینکه به

سازمانم ایمان دارم.

۱۰- من احساس می کنم که در دانشگاه شبیه عضوی از یک خانواده ام.

۱۱- من با دوستانم درباره این دانشگاه، به عنوان یک محیط کاری خوب

صحبت می کنم

۱۲- کاری که انجام می دهم برایم خیلی مهم است.

۱۳- در دانشگاه هر کسی بیشترین تلاشش را برای انجام وظیفه انجام می دهد

<p>خیلی کم <input type="checkbox"/></p> <p>کم <input type="checkbox"/></p> <p>متوسط <input type="checkbox"/></p> <p>زیاد <input type="checkbox"/></p> <p>خیلی زیاد <input type="checkbox"/></p>	<p>۱۴- من به ضرورت وجود چشم انداز سازمانی برای کلیه کارکنان ایمان دارم.</p> <p>۱۵- مدیران در دانشگاه من صادق و بدون غرور هستند.</p> <p>۱۶- احساس می کنم که دانشگاه، من و کارم را تحسین میکند.</p> <p>۱۷- در دانشگاه کیفیت کار برای کارکنان از اولویت بالایی برخوردار است.</p> <p>۱۸- من ایمان خود را به سازمانم از طریق انجام دادن هر کاری جهت موفقیت دانشگاه نشان می دهم.</p> <p>۱۹- مدیر من وقتی که کارکنان رنجور هستند، با آنان مهربان است.</p> <p>۲۰- برای کمک به موفقیت دانشگاه تلاش و کوشش بیش از حد خود را به کار می گیرم به خاطر اینکه این نشانه ایمان من به سازمانم است.</p> <p>۲۱- من احساس می کنم که مشکلات دانشگاهم مشکلات من می باشند.</p> <p>۲۲- احساس می کنم که دانشگاه مرا درک می کند.</p> <p>۲۳- وظایف کاریم به طور شخصی برایم با معنی هستند.</p> <p>۲۴- من احساس می کنم که رهبرانم کاملاً به من توجه دارند.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**کارمند گرامی**  
**با سلام و احترام**

پرسشنامه‌ای که در اختیار دارید؛ جهت انجام پایان نامه کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی در زمینه فاصله قدرت طراحی شده است. این پرسشنامه شامل ۲۷ سؤال است. از جنابعالی خواهشمند است با صبر و حوصله کافی به پرسش‌ها پاسخ داده و محقق را در رسیدن به نتایج مطلوب یاری نمایید. بدیهی است موفقیت در این تحقیق تا حد زیادی در گرو پاسخگویی مسئولانه و متعهدانه جنابعالی به تمامی سؤالات این پرسشنامه است. اطمینان داده می‌شود که پرسشنامه فاقد نام بوده و از اطلاعات مندرج در آن صرفاً برای آزمون فرضیات تحقیق استفاده خواهد شد.

**با سپاس و آرزوی توفیق**

**علی کاظمی**

**دانشجوی دوره کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی**

**دانشگاه فردوسی مشهد**

جنسیت: مرد  زن

نوع استخدام: رسمی  غیر رسمی

خیلی موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالقم	هیچی محسوس
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

۱-مدیران هنگام برخورد با کارکنان بر قدرت و اختیار خود تاکید می کنند .

۲-روابط قدرت مانع از وجود جو سازمانی مطلوب در محیط کاری من می شود.

۳-مدیر به خاطر عملکرد خوب شما در کارتان، گاهی به شما پاداش مناسبی می دهد

۴-در مواقع مقتضی، شما هنگام صحبت با مدیرتان وی را با نام کوچک و دوستانه صدا می زنید.

۵-در سازمان فقط افراد مافوق از فرصت های آموزشی و مهارت های جدید استفاده می کنند.

۶-مدیران پس از اتخاذ تصمیم، به شما یا همکارانتان اجازه اظهار نظر در مورد آن را نمی دهند.

۷-مدیر به شما اطمینان دارد و بعضی کارها و پژوهشها را به خودتان واگذار می کند.

۸-در سازمان محیط چالشی و رقابتی مناسب برای همه کارکنان وجود دارد تا آنها مهارت های بیشتری کسب نمایند.

۹-مدیر از صحبت کردن با شما در خارج از محیط کار اجتناب می کند.

۱۰-کارکنان در انجام وظایف خود ازادی کامل دارند تا روشهای کاری را با ویژگی های شخصی خود منطبق کنند.

۱۱-بین میزان مزایای شغلی غیر نقدی دریافتی شما و مدیرانتان تفاوت زیادی وجود دارد.

۱۲-روابط بین کارکنان و مدیریت با توجه به سلسله مراتب سازمانی و رسمی می باشد.

خیلی موافقم	موافقم	نظری ندارم	مخالقم	هیچی تصمیم
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۳- قوانین سازمانی در این واحد کاری نادیده گرفته نمی شوند؛ حتی اگر همه کارکنان به غیر مرطقی بودن آنها اذعان نمایند				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۴- بعد از اتخاذ تصمیم توسط مدیران، شما فقط آنها را اجرا می کنید و فرصت اظهار نظر در مورد تصمیمات را <b>ندارید</b> .				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۵- هر گاه مشکلی در مورد موضوعات کاری پیش بیاید، مدیر شما از قبول مسئولیت مشکل ایجاد شده طفره می رود.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۶- اگر مدیر احساس کند شما ناراحتید یا مشکلی (چه شخصی و چه کاری) دارید، با شما در آن مورد گفتگو می کند.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۷- شایستگی افراد و تخصص آنها ملاک ارزیابی در سازمان می باشد.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۸- کارکنان هنگام روبه رو شدن با مدیران مافوق با تمکین فوق العاده ای با آنها برخورد می کنند.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۱۹- در موقع مناسب مدیر هنگام صحبت و ارتباط با شما، شما را با نام کوچک و دوستانه صدا می زند.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۰- در جلسات تصمیم گیری، مدیران شما را تشویق به صحبت کردن و بیان نظرات می کنند.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
۲۱- مدیر به انتقادات و پیشنهادات شما توجه <b>نمی کند</b> .				

خیلی مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	خیلی موافقم
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>۲۲- در سازمان فرصت‌های مناسب آموزشی برای پیشرفت و فراگیری مهارت‌های ترفیعی برای زیردستان وجود دارد.</p>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>۲۳- بین حقوق دریافتی مدیران و کارکنان در این واحد کاری تفاوت زیادی وجود دارد.</p>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>۲۴- تغییر و جابجایی کارکنان در مشاغل و پست‌های مختلف، بنا به خواست مدیران صورت می‌گیرد.</p>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>۲۵- مدیران به کارکنان اجازه مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها را می‌دهند.</p>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>۲۶- مدیر، کارکنان را عنصر اصلی سازمان می‌داند و به ارزش‌ها و توسعه ارزش‌های آنان توجه می‌کند.</p>				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>۲۷- تعداد سطوح نظارتی در واحد کاریتان زیاد می‌باشد.</p>				